

Beretning SOSU Sektoren 19/9-2023

Kære alle – tak fordi i er kommet i aften.

Jeg starter med et lille citat: "Når pinde samles i et bundt, er de ubrydelige". Den vil jeg lade jer tænke lidt over og hvad det egentlig betyder. Det er nemlig præcis det, det handler om at være medlem af FOA og at være en del af fællesskabet. Sammen er vi stærkere og faktisk også stærkest. FOA taber medlemmer – heldigvis er det op af gående her i FOA Mariagerfjord, men på landsplan er vi faldende og det er et kæmpe problem at nogle vælger fællesskabet fra – der er sidste ende kommer til at stille os alle sammen væsentlig dårligere. Tag fat i jeres kollegaer på arbejdspladserne og fortæl vigtigheden i fællesskabet, at være medlem og at det har en kæmpe stor betydning ift. vores vilkår og løn og generelle forhandlinger der påvirker vores hverdag.

Der har igennem året været holdt faglige kurser i afdelingen med stor tilslutning og disse er fortsat i gang og der påtænkes at vi fortsat vil udbyde disse fremadrettet med forskelligt fagligt indhold – dette får i selv indflydelse på senere i aften ift. hvad i som medlemmer tænker i godt kunne bruge mere af, eller noget vi måske slet ikke har gjort før – alt dette under punktet "ønskebrønd".

Pædagogik og socialpsykiatri, hedder nu Social Støtte og består af 3 søjler: Mestringsvejleder- Lettere Adgang og Rusmiddelcenter, har været sådan det sidste år. Lettere Adgang har ophold i Fjordgade (Hobro) og Bazen (Hadsund). Lettere Adgang har noget der hedder Modtagelsen: hvis borgere ønsker hjælp kan de møde op, Mandag i Hadsund og Torsdag i Hobro, hvor der vil sidde medarbejdere, evt. leder og en rådgiver (fra myndighed) hvor borgerne fortæller om hvad de ønsker hjælp til. De bliver derefter kontaktet af medarbejder indenfor 14 dage. Der bliver også vurderet om det er bostøtte de skal have fra en mestringsvejleder. Borger kan ligeledes henvises til hjælp andre steder i kommunen: Head Space, Frivillig foreninger, MIF(Mariagerfjord Idrætsforening) for psykisk sårbare, Rusmiddelcenter.

Der står så småt OK24 på programmet – dette er et kommende arbejde, hvor vi sikkert ikke er i tvivl om at det primære mål for medlemmerne i FOA er højere løn. Mange har i forbindelse med inflationen været kraftigt udfordret på økonomien og så kan vi jo stille os selv det spørgsmål – kan det være rimeligt at de fagområder der dækker det aller vigtigste i samfundet – nemlig mennesker, også skal være allerbagerst i køen ift. lønudvikling. Det er trist at måtte konstatere at vi er udfordret ekstra meget når en inflation rammer, når vi er en del af dette område.

Der bliver forsat gjort brug af FEA aftalen inden for kommunen og der ses en halvering af vikarudgifter det seneste år på hjemmeplejedelen.

Ift. MED Systemet – kæmpes der med næb og klør, med bred argumentering imod forslag der forringer vores arbejdsmiljø samt borgernes vilkår. Medarbejdersiden står sammen. Der er for første gang i mange år været genåbning af budget ift. besparelser som MED har været med til at kvalificere – der har været stærke markeringer i arbejdet ift. konsekvenser på den lange bane, når man tager pengene væk i så vigtige områder at det handler om borgeres livskvalitet og medarbejdernes arbejdsmiljø, som det unægtelig vil komme til. Vi ved endnu ikke hvad der bliver besluttet – dette resultat vil først være i mål kort inden jul. Vi kan håbe at vores politikere som tager den beslutning, tager den menneskelige kasket på og tænker langsigtet, da stort set alle besparelser kommer til at koste mere på længere sigt. Dette er i hvert fald tydeliggjort i processen fra medarbejdersiden i MED-systemet.

Nedlukning af "De gamles gård" har været en hård proces for de involverede parter – den er dog gået fra kommunens side primært med inddragelse af medarbejdere og løbene information – men at lukke et plejehjem og omfordele både beboere og personale har absolut ikke været let. Det er ærgerligt at skulle lukke et plejehjem der faktisk var i trivsel både med beboere og personale.

Der er mange elevaftaler med ansættelse på 16 timer om måneden ud over sin fuldtidsstilling. Der er rigtig mange elever der vælger dette på sit praktik sted og den del er rigtig positiv, men det er fortsat bekymrende at man som kommune indvilger i dette, da det nærmest er umuligt at planlægge uden at komme i strid med arbejdstidsreglerne i overenskomsten. Det er

forståeligt at man som elev gerne vil have muligheden for at tjene lidt ved siden af, men faktum er bare, at overenskomsten er sat i verden for at beskytte medarbejderne og sikre tilstrækkelig hvile mellem arbejdet.

Der er mange elever og det er rigtig positivt, men vi har også fokus på de ressourcer det kræver derude at have så mange elever. Der er nyt projekt i gang i kommunen med fuldtidsvejledere – eller som nu betegnes som oplæringsvejledere. Det er positivt at man prioriterer vejledere, da vi tidligere har set at mange fravælger funktionen pga. for dårlige vilkår og man dermed ikke har den fornødne tid til at varetage opgaven. Denne ordning giver mere ro til den enkelte oplæringsvejleder og arbejdspladsen prioriterer dermed eleverne, så den tiden ikke bliver slugt i drift og inddækning af sygemeldinger.

Der er gode tilbagemeldinger SOSU Nord afdeling i Hobro. Der er rigtig mange elever fra Mariagerfjord kommune.

Der har været fyraftensmødet med Jan Andersen, formand for udvalget for ældre og omsorg. Han er forstående ift. den proces vi står i – det er bare ikke nok at have dialogen med Jan alene, men der er behov for en bred inddragelse af alle politikere hvis vi skal rykke noget.

Projekt "ung i arbejde" – hvordan går det? HA og Teglgården melder ud at det går udmærket, der har dog været bekymringer ift. det ansvar man pålægger de unge ved at arbejde på et

område hvor der potentielt kan ske rigtig mange ting ift. pludselig ændret adfærd hos beboerne, hvilket mange unge ikke har redskaberne til at tackle. Den gode nyhed er dog, at det forlyder sig at de unge kun har opgaver ift. aktivering og ikke plejeopgaver, som var en af bekymringerne fra starten af. Ideen er udmærket, hvis der er et mål i det og den unge gerne senere hen vil ind på uddannelse inden for området, men det forlyder at mange er omkring for at tjene en ekstra lille skilling ved siden af skolen.

Der er rigtig mange ufaglærte derude, pressede arbejdspladser, da det går hen og bliver en ond cirkel... at mangle faglært arbejdskraft, betyder at det resterene personale har ekstra mange arbejdsopgaver, som jo så slider den medarbejder op og man på sigt risikerer en sygemelding mere osv. Det er et mønster som er rigtig svært at bryde.

Rekruttering er det store ord i kommunen og det er også vigtigt med rekruttering, men i første omgang, er fastholdelsen altså nu essentielt for overhovedet at kunne rekruttere nyt personale. Der har i forhåndsftalernes forhandling været debat om dette område, men kommunen mener at denne post vil tage alle midlerne ud af aftalen alene, hvor vi mener at midlerne burde tages helt ud af rammerne i forhåndsftalen, hvilket der også er velvilje i fra kommunens side, men pengene bliver svære at finde. Status på forhåndsftalen, er at den har været i gang i, ikke mindre end 1 år - siden august 2022.

Kanstrupgaard – der har været stor medie dækning af Kanstrupgaard pga. dårligt arbejdsmiljø, arbejdsskader mv. Den

gode nyhed er, at Kanstrupgaard nu er lukket ned og at det kun er de vejledende funktioner i de hjem hvor beboere er udsluset til fortsat eksisterer.

Der er et forbedringsområde vi skal arbejde videre med ift. elever – fx elevnetværk med aktiviteter der omhandler læring og sparring med hinanden – her skal der investeres... de er vores fremtid...

I december 2022 var Dorthe Pedersen og ut til valg af formand for den centrale social og sundhedssektor da Torben Hollmann havde søgt nye udfordringer. Valget blev Tanja Nielsen fra Vestjylland. Tanja gør det godt og markerer sig i debatten og er meget engageret.

Jeg skal her i morgen på formandsmøde i KBH med fremtidige mål og visioner i social og sundhedssektoren, som er en forberedelse til Kongressen her i november samt dialog omkring OK24.

Tak for ordet på bestyrelsens vegne

Stine Louise Nielsen, formand i social og sundhedssektoren, FOA Mariagerfjord.